



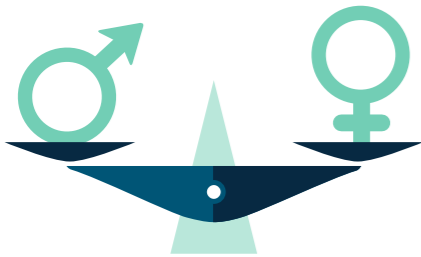
patrons

champions

du changement

TPE
&
PME

la mixité femmes hommes



L'innovation est source de performance. Elle constitue un des axes forts de la stratégie de croissance et de compétitivité durable de l'entreprise. Savoir la démultiplier sans la réserver à quelques profils inventifs est la clef du succès.

Favoriser l'innovation, c'est d'abord et avant tout, créer les conditions de l'engagement de chacun des salariés au service du projet de l'entreprise et s'assurer que tous ceux qui souhaitent participer à la croissance de notre pays puissent le faire en confiance et soient reconnus, chacun dans sa contribution particulière, dans sa capacité à entreprendre et à proposer des solutions nouvelles. L'innovation, pour être une source de progrès réels pour l'entreprise est donc, avant tout, sociale et managériale.

Mon adhésion au mouvement des « patrons champions du changement », initié par le Medef, témoigne de mon engagement personnel à promouvoir l'innovation sociale et managériale comme facteur de performance, au sein de mon organisation et, au-delà, au sein de tous les cercles où j'ai de l'influence. Il s'agit de décupler l'intelligence collective et de donner une image moderne et positive de l'entreprise vis-à-vis de ses clients, de ses partenaires extérieurs en France et dans le reste du monde, en facilitant l'engagement des femmes et des hommes qui composent les équipes et la qualité de leurs relations pour une efficience accrue.

La représentation équilibrée des femmes et des hommes dans le monde économique, la mixité des équipes au sein des entreprises et des organisations, constitue sans aucun doute la première preuve de modernité d'une société, le catalyseur d'innovation le plus naturel et le plus efficace pour une organisation quelle qu'elle soit, le signe le plus visible et le plus fort pour

constitue, un premier accélérateur de changement, un sujet stratégique pour mon entreprise, dont je m'occupe personnellement.

ses salariés ou ses adhérents, que l'égalité des chances et l'équité sont en marche et que la confiance réciproque est installée. L'expérience des entreprises engagées en la matière montre que la mixité femmes/hommes est une formidable opportunité pour les entreprises françaises : un levier de compétitivité, un accélérateur de performance.

aussi

en tant que dirigeant, je m'engage à rejoindre le mouvement des

« patrons, champions du changement »

Montrer l'exemple et agir en leader



J'ai conscience de mon influence, au sein de mon entreprise, auprès de mes équipes, de mes pairs et j'ai la conviction que la mixité est bénéfique pour la compétitivité de mon entreprise.

Je m'engage à montrer l'exemple et à démontrer au travers de mes actions que c'est possible et que chacun y gagne.

1

COMMENCER

Être vigilant sur la perception et la progression de la mixité

- au sein de mon entreprise
- au sein des cercles auxquels j'appartiens

Agir et rendre visible ma stratégie « mixité »

Être attentif à l'alignement de mon style de leadership et de mes comportements quotidiens sur mon engagement dans ce mouvement

2

POURSUIVRE

Identifier une mesure à impact significatif que je pourrais mettre en place rapidement et durablement

En interne

- poser le principe « un recrutement ou une promo = une candidature féminine »
- former mes équipes aux biais décisionnels et à l'influence des stéréotypes...

En externe

Prendre position pour une candidature féminine à un poste à responsabilités ou la suggérer

3

PROPAGER

Communiquer sur mon engagement en faveur

- de la mixité
- de la féminisation des postes à responsabilités

et sur les bénéfices de cet engagement pour moi, pour mon entreprise et pour la société

1

COMMENCER

Questionner la culture de mon entreprise et son fonctionnement pour évaluer son impact sur la présence des femmes

- performance versus présence
- confiance et autonomie versus contrôle
- flexibilité des horaires

Porter attention aux parcours professionnels de mes salariés, femmes et hommes et travailler à l'équité à toutes les étapes

- recrutement
- évaluation des compétences
- promotion
- formation...

2

POURSUIVRE

Créer un environnement favorable à l'arrivée et au maintien des femmes dans mon entreprise

- alerter mes collaborateurs sur l'impact des stéréotypes
- faire de mon mieux pour ne pas les véhiculer moi-même

Développer la présence des femmes par mon action

- participer à des journées de sensibilisation, sur la mixité des métiers dans des établissements scolaires
- accueillir des stagiaires femmes et hommes

3

PROPAGER

Partager avec d'autres mes réflexions, difficultés et bonnes pratiques sur le sujet pour pouvoir progresser et faire progresser

Communiquer auprès de mes partenaires, fournisseurs et autres interlocuteurs pour faire connaître l'action des TPE-PME sur le sujet de la mixité



J'ai conscience de l'importance de positionner le sujet de la mixité et du changement au cœur de la stratégie et de la réussite de mon entreprise.

Je m'engage à faire bouger les lignes dans ma propre organisation.

Faire bouger les lignes dans mon organisation



J'ai la conviction que pour progresser, il faut mesurer.

Je m'engage à rester personnellement attentif au suivi des actions engagées.

1

COMMENCER

Organiser à intervalles réguliers des réunions avec l'ensemble de mes collaborateurs ou représentants du personnel pour identifier les freins et leviers à la présence des femmes

Fixer, avec eux, les deux ou trois objectifs de progrès à un, deux et trois ans me permettant de mesurer l'efficacité de mes actions et de communiquer sur mon action

2

POURSUIVRE

Poser un diagnostic approfondi de la place des femmes dans mon entreprise et de leur fonction

- top 3, top 5...
- fonctions clés

Assurer un suivi régulier de ce diagnostic

3

PROPAGER

Témoigner de mon action lors d'un événement annuel organisé par le MEDEF autour des « patrons champions du changement »

Mesurer pour progresser

**En tant qu'ambassadeur du mouvement
« patrons, champions du changement »,
je m'engage dans l'année qui vient à :**

Communiquer
publiquement à **3**
occasions à fort impact
sur mon engagement
dans ce mouvement.

Enrôler 3 nouveaux
patrons dans le
mouvement.

Proposer ou défendre 3
candidatures féminines
à un poste/mission
à responsabilités
dans les cercles
où j'ai de l'influence.

**En appui à cette démarche,
le Medef national :**

**Fournira des éléments de
compréhension** sur le lien
entre mixité et performance
par la mise à disposition du
guide : « La mixité profes-
sionnelle H/F : un levier de
performance, un accéléra-
teur de modernisation ».

**Fournira son appui
méthodologique** pour
aider le dirigeant de TPE-
PME à poser le diagnostic
des freins et leviers à la
féminisation des entreprises
par la mise à disposition
d'un outil d'autodiagnostic.

**Organisera la mise à
disposition** des formations
relatives à l'égalité profes-
sionnelle organisée par les
grands groupes aux TPE-
PME via l'Association Ariane.

**Organisera un événement
annuel** de valorisation des
actions menées pour dyna-
miser le changement et don-
ner une image nouvelle des
TPE-PME sur cette question.

**Communiquera sur la pro-
pagation du mouvement.**

**Structurera les autres volets
de ce changement, au-delà
de celui de la mixité.**