



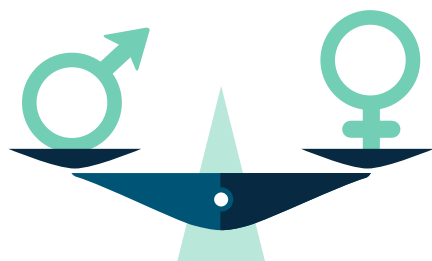
patrons

champions

du changement

Réseau
Medef

la mixité femmes hommes



L'innovation est source de performance et de compétitivité. Elle constitue un des axes forts de la stratégie et de la pérennité d'une organisation patronale. Savoir la démultiplier sans la réserver à quelques profils inventifs est la clef du succès.

Faire preuve d'innovation, pour une organisation patronale, c'est d'abord et avant tout, accueillir la diversité des profils et des points de vue et assurer une même attention à tous ceux qui souhaitent participer à la croissance de notre pays : les aider à s'investir, à s'engager pour proposer des solutions nouvelles, source de progrès.

Mon adhésion au mouvement des « patrons, champions du changement » initié par le Medef, témoigne de mon engagement personnel à impulser cette évolution, facteur de performance, au sein de l'organisation que je préside et au-delà, au sein de tous les cercles où j'ai de l'influence. Une telle démarche contribue à l'efficacité de notre action par l'engagement des femmes et des hommes qui participent à ses travaux. Elle donne également une image nouvelle, moderne et positive de l'organisation patronale vis-à-vis de ses adhérents, de ses partenaires extérieurs et des parties prenantes de la société en France et dans le reste du monde.

La représentation équilibrée des femmes et des hommes dans le monde économique constitue sans aucun doute la première preuve de modernité d'une société, le facteur d'innovation le plus naturel et le plus efficace pour une organisation

constitue un premier accélérateur de changement, un sujet stratégique pour mon organisation professionnelle, dont je m'occupe personnellement.

quelle qu'elle soit, le signe le plus visible et le plus fort, pour ses adhérents que l'égalité des chances et l'équité sont en marche et que la confiance réciproque est installée.

aussi

en tant que Président de mon organisation, je m'engage à rejoindre le mouvement des

« patrons, champions du changement »

Montrer l'exemple et agir en leader



J'ai conscience de mon influence, au sein de mon organisation, auprès de mes pairs et j'ai la conviction que la mixité est bénéfique à mon organisation et participe de la compétitivité des entreprises de France.

Je m'engage à agir en faveur d'un patronat à l'image de l'entrepreneuriat français.

1

COMMENCER

Être vigilant sur la perception et la progression de la mixité au sein de mon écosystème

- au sein de mon entreprise
- au sein de l'organisation que je représente
- au sein des cercles auxquels j'appartiens

Agir et rendre visible ma stratégie « mixité »

Être attentif à l'alignement de mon style de leadership et de mes comportements quotidiens sur mon engagement dans ce mouvement

2

POURSUIVRE

Identifier une mesure symbolique que je pourrais mettre en place rapidement

En interne

- sensibiliser les membres de mon bureau ou conseil d'administration à la lutte contre les stéréotypes
- poser le principe de l'étude systématique d'une candidature féminine dans le recrutement d'un mandataire

En externe

- participer à des manifestations ou événements dédiés à la mixité en prenant personnellement la parole sur le sujet
- prendre position pour une candidature féminine à un poste à responsabilités ou la suggérer
- faire savoir que je n'accepte d'intervenir que dans des panels où la représentation des sexes est équilibrée

3

PROPAGER

Communiquer sur mon engagement en faveur

- de la mixité
- de la féminisation des postes à responsabilités, notamment pour les mandats patronaux

1

COMMENCER

Questionner la culture de mon organisation et son fonctionnement pour évaluer son impact sur la présence des femmes

Réfléchir aux conditions de l'adhésion et de l'engagement durable des femmes chefs d'entreprise au sein de mon organisation

2

POURSUIVRE

Être attentif aux profils des mandataires que je nomme, femmes et hommes et travailler à l'équité à toutes les étapes de leur recrutement

Développer la présence des femmes par mon action

- me rapprocher des réseaux féminins de dirigeants pour leur faire connaître l'action de mon organisation
- organiser avec eux une réflexion sur le rôle que peuvent jouer les femmes au sein de mon organisation, compte tenu des spécificités de mon territoire ou secteur d'activité

3

PROPAGER

Partager avec d'autres acteurs du réseau Medef mes réflexions, difficultés et bonnes pratiques sur le sujet pour pouvoir progresser et faire progresser

Communiquer auprès de mes interlocuteurs, adhérents et acteurs institutionnels sur l'action de mon organisation sur le sujet de la mixité



J'ai conscience de l'importance de positionner le sujet de la mixité et du changement au cœur de la stratégie de développement de mon organisation professionnelle.

Je m'engage à y faire bouger les lignes

Faire bouger les lignes dans mon organisation



J'ai conscience de l'importance de mesurer pour progresser.

Je m'engage à rester personnellement attentif au suivi des actions engagées.

1

COMMENCER

Organiser à intervalles réguliers des réunions avec mon conseil d'administration pour identifier les freins et leviers à la présence des femmes

Fixer, avec eux, les deux ou trois objectifs de progrès à un, deux et trois ans me permettant de mesurer l'efficacité de mes actions et de communiquer sur mon action

2

POURSUIVRE

Poser le diagnostic approfondi de la place des femmes dans mon conseil d'administration

Poser un diagnostic approfondi de la place des femmes au sein des postes de mandataires gérés par mon organisation

Assurer un suivi régulier de ces diagnostics

3

PROPAGER

Témoigner de mon action lors d'un événement annuel organisé par le MEDEF autour des « patrons champions »

Mesurer pour progresser

En tant qu'ambassadeur du mouvement « patrons, champions du changement », je m'engage dans l'année qui vient à :

Communiquer
publiquement à **3**
occasions à fort impact
sur mon engagement
dans ce mouvement.

Proposer ou défendre 3
candidatures féminines
à un poste / mission à
responsabilités dans
les cercles où j'ai
de l'influence.

Enrôler 3 nouveaux
patrons dans le
mouvement.

En appui à cette démarche, le Medef national :

**Fournira son appui
méthodologique** pour
poser le diagnostic
de la féminisation
des mandats.

**Organisera un
événement annuel**
de valorisation des
actions menées que
les territoires pourront
promouvoir auprès
des acteurs publics
locaux.

Communiquera
sur la propagation
du mouvement.

**Veillera à la mise
en cohérence de ce
mouvement** avec les
autres initiatives du
paysage économique
centrées sur la valeur
du capital humain.

**Structurera les
autres volets de ce
changement**, au-delà
de celui de la mixité.