



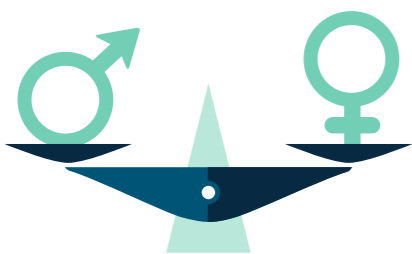
patrons

champions

du changement

ETI

la mixité femmes hommes



L'innovation est source de performance. Elle constitue un des axes forts de la stratégie de croissance et de compétitivité durable de l'entreprise. Savoir la démultiplier sans la réserver à quelques profils inventifs est la clef du succès.

Favoriser l'innovation, c'est d'abord et avant tout, créer les conditions de l'engagement de chacun des salariés au service du projet de l'entreprise et s'assurer que tous ceux qui souhaitent participer à la croissance de notre pays puissent le faire en confiance et soient donc reconnus, chacun dans sa contribution particulière, dans sa capacité à entreprendre et à proposer des solutions nouvelles. L'innovation, pour être une source de progrès réels pour l'entreprise est donc, avant tout, sociale et managériale.

Mon adhésion au mouvement des « patrons champions du changement », initié par le Medef, témoigne de mon engagement personnel à promouvoir l'innovation sociale et managériale comme facteur de performance, au sein de mon organisation et, au-delà, au sein de tous les cercles où j'ai de l'influence. Il s'agit de décupler l'intelligence collective et de donner une image moderne et positive de l'entreprise vis-à-vis de ses clients, de ses partenaires extérieurs en France et dans le reste du monde, en facilitant l'engagement des femmes et des hommes qui composent les équipes et la qualité de leurs relations pour une efficience accrue.

La représentation équilibrée des femmes et des hommes dans le monde économique, la mixité des équipes au sein des entreprises et des organisations, constitue sans aucun doute la première preuve de modernité d'une société, le catalyseur d'innovation le plus naturel et le plus efficace pour une organisation quelle qu'elle soit, le signe le plus visible pour ses salariés ou ses

constitue un premier accélérateur de changement, un sujet stratégique pour mon entreprise, dont je m'occupe personnellement.

adhérents, que l'égalité des chances et l'équité sont en marche et que la confiance réciproque est installée. L'expérience des entreprises engagées en la matière montre que la mixité femmes/hommes est une formidable opportunité pour les entreprises françaises : un levier de compétitivité, un accélérateur de performance.

aussi

en tant que dirigeant, je m'engage à rejoindre le mouvement des

« patrons, champions du changement »

Montrer l'exemple et agir en leader



J'ai conscience de mon influence, au sein de mon organisation, auprès de mes équipes, de mes pairs et j'ai la conviction que la mixité est bénéfique à la compétitivité de mon entreprise.

Je m'engage à agir en leader et à démontrer au travers de mes actions que c'est possible et que chacun y gagne.

1

COMMENCER

Être vigilant sur la perception et la progression de la mixité

- au sein de mon entreprise
- au sein des cercles auxquels j'appartiens

Agir et rendre visible ma stratégie « mixité »

Être attentif à l'alignement de mon style de leadership et de mes comportements quotidiens sur mon engagement dans ce mouvement

2

POURSUIVRE

Identifier une mesure à impact significatif que je pourrais mettre en place rapidement et durablement

En interne

- poser le principe « un recrutement ou une promo = une candidature féminine »
- former à l'influence des stéréotypes, ...

En externe

- défendre une candidature féminine à un poste à responsabilités
- refuser d'intervenir dans un "all male panel" et proposer une intervenante

3

PROPAGER

Communiquer sur mon engagement en faveur

- de la mixité
- de la féminisation des postes clés (y compris mandats d'administrateurs) et sur les raisons de ce choix

et sur les bénéfices de cet engagement pour moi, pour mon entreprise et pour la société

1

COMMENCER

Évaluer la « neutralité » des modes d'organisation et d'évaluation

Être attentif à la progression de carrière des femmes et des hommes de talents

- m'assurer qu'elle soit en rapport proportionnel avec le vivier de talents dont dispose mon entreprise

2

POURSUIVRE

Mettre en place les conditions favorables pour que chacun/e puisse s'interroger et agir à son niveau, y compris dans les niveaux hiérarchiques intermédiaires

- former mes collaborateurs à la prise de conscience des stéréotypes
- développer la présence des femmes par mon action (participation à des journées de sensibilisation sur la mixité dans des établissements scolaires, accueil de stagiaires femmes et hommes...)

3

PROPAGER

Partager avec d'autres mes réflexions et difficultés sur le sujet pour pouvoir progresser et faire progresser

Communiquer auprès de mes équipes, de mes partenaires, fournisseurs et clients l'importance d'une meilleure mixité pour

- favoriser l'innovation
- la création de valeur
- l'adéquation des pratiques aux mondes et aux clients d'aujourd'hui



J'ai conscience de l'importance de positionner le sujet de la mixité et du changement au cœur de la stratégie et de la réussite de mon entreprise.

Je m'engage à faire bouger les lignes dans ma propre organisation.

Faire bouger les lignes dans mon organisation

1

COMMENCER

Organiser des points d'étape réguliers avec les membres de mon ComEX, CoDIR ou CA

Fixer avec eux les deux ou trois objectifs de progrès à un, deux et trois ans, me permettant de mesurer l'efficacité de mes actions

2

POURSUIVRE

Poser un diagnostic approfondi de la place des femmes et de leur fonction

- au sein de mon entreprise

- des instances dirigeantes
- du vivier en France et à l'international

Fixer des objectifs chiffrés de féminisation aux points névralgiques de mon organisation

- recrutement
- passage cadre
- détection des potentiels
- comité de direction BU/pays...
- organes de gouvernance

Symétriquement, fixer des objectifs chiffrés de mixité dans les fonctions hyper féminisées de mon organisation

Partager ces diagnostics et décliner ces objectifs auprès de mon équipe de direction et relais managériaux

3

PROPAGER

Témoigner de mon action lors d'un évènement annuel organisé par le MEDEF autour des « patrons champions du changement »

Mesurer pour progresser



J'ai la conviction que pour progresser, il faut mesurer.

Je m'engage à rester personnellement attentif au suivi des actions engagées.

En tant qu'ambassadeur du mouvement « patrons, champions du changement », je m'engage dans l'année qui vient à :

Communiquer
publiquement à **3**
occasions à fort impact
sur mon engagement
dans ce mouvement.

Proposer ou défendre 3
candidatures féminines
à un poste / mission
à responsabilités dans
les cercles où j'ai
de l'influence.

Enrôler 3 nouveaux
patrons dans le
mouvement.

En appui à cette démarche, le Medef national :

Organisera un évènement annuel de valorisation des actions menées pour dynamiser le changement et donner une image nouvelle aux entreprises sur cette question.

Communiquera
sur la propagation
du mouvement.

Veillera à la mise en cohérence de ce mouvement avec les autres initiatives du paysage économique centrées sur la valeur du capital humain.

Structurera les autres volets de ce changement, au-delà de celui de la mixité.